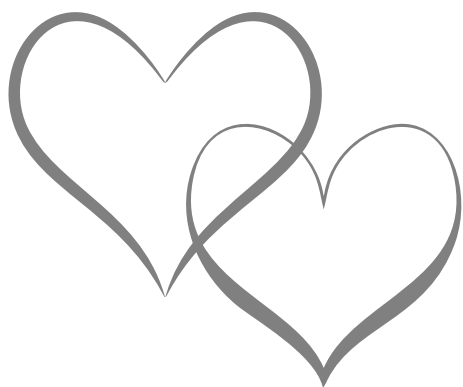




חוברת מידע הריון ולידה



לכל שאלה נוספת 04-6628278

**בשעה טובה!
באוגדן מידע זה ניתן למצוא מידע חיוני אודות זכויות בתקופת ההיריון ולידה ולוודא
מיצוי מלא של זכויותיך.**

הודעה על הריון

עובדת המגיעה לחודש החמישי להריונה, מחויבת להודיע בכתב לממונה הישיר שלה ולמשרד משאבי אנוש. עובדת שהגיעה לחודש החמישי להריונה, לא תועבד בשעות נוספות וכן לא תועבד בעבודת לילה.



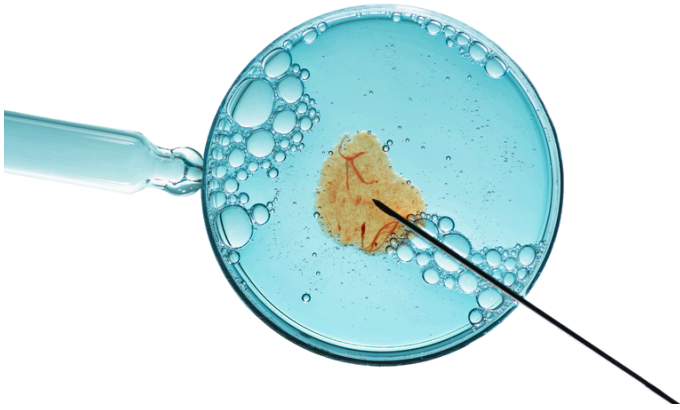
היעדרות לבדיקות רפואיות

הנך רשאית להיעדר מעבודתך ללא ניכוי משכר לשם פיקוח רפואי במשך ההיריון, ו/או בדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות להריוןך. ההיעדרות תעשה בהתאם למסגרת השעות המותרות ובתיאום ואישור של הממונה הישיר. עליך להמציא אישור בדבר ההיעדרות על מנת לממש זכאות זו.

תקופת ההיעדרות מהעבודה לא תעלה על 40 שעות במשך חודשי הריונה, לעובדת המועסקת במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה או על החלק היחסי מ-40 שעות כאמור, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה.



היעדרות נשים עובדות בשל טיפולי הפרייה ופרייון



עובדת העובדת 5 ימים בשבוע, אשר עוברת סדרת טיפולים בהפרייה חוץ גופית בין באשפוז ובין בטיפול אמבולטורי, לרבות ימי המנוחה הכרוכים בסדרת הטיפולים, ולא יותר מ-4 סדרות טיפול בשנה זכאית להיעדרות של 16 ימים בשנה ממכסת ימי המחלה הצבורים לה. אישה העובדת 6 ימים בשבוע זכאית ל 20 ימים לשנה ממכסת ימי המחלה הצבורים לה.

שמירת הריון

היה ומצב בריאותך מחייב שמירת הריון על פי המלצת רופא, עליך להביא המלצה זו למשרד משאבי אנוש. מרגע זה יופסק שכרך במועצה, במקביל עליך להגיש תביעה לביטוח לאומי לקבלת גמלה לשמירת הריון.

תקופת ההיעדרות עקב שמירת הריון, מובאת בחשבון לצרכי זכויות התלויות בוותק. בגין תקופת ההיעדרות העובדת זכאית לדמי הבראה. לא ניתן לנצל ימי מחלה במקביל לתשלום הגמלה. על מנת לשמור על רצף זכויות בפנסיה, ניתן להמשיך ולשלם את חלקך לפנסיה והמעביד ימשיך להפריש את חלקו.

חופשה בגין הפלה

עובדת שעברה הפלה רשאית להיעדר מעבודתה 7 ימים מיז לאחר ההפלה. הארכת חופשת המחלה תתאפשר במידת הצורך וכנגד אישור רפואי, דין ימי ההיעדרות הוא כדין ימי מחלה.





ברכות חמות לרגל הלידה!

משפחת מועצה אזורית הגליל התחתון, מאחלים לכם את מיטב
האיחולים והברכות!

מי ייתן והתינוק/ת החדש/ה יביא/תביא עמו/ה שמחה, אור ונחת.
בריאות טובה ורגעים מתוקים!

שתזכו לגדל את הרך/ה הנולד/ת באהבה ובחום,
ולראותו/ה צומח/ת ומתפתח/ת בכל יום.

אנחנו כאן בשבילך לכל פנייה וסיוע!





זכאות לחופשת לידה

לאחר עדכון משאבי אנוש על תאריך הלידה, עלייך לשלוח את אישור הלידה. הנך זכאית לחופשת לידה בת 15 שבועות בתשלום מביטוח לאומי. עבור לידת תאומים 18 שבועות ועבור שלישיה 21 שבועות. הנך זכאית לשהות בחופשת לידה למשך 12 שבועות נוספים ללא תשלום (סה"כ 27 שבועות).

אבא, גם לך מגיע

יום הלידה - מחלה ממכסת ימים צבורים, 3 ימים שלאחר מכן - חופש ממכסת ימי החופשה הצבורים, 2 ימים נוספים - מחלה ממכסת הימים הצבורים, יום הברית - אפשר יום בחירה.

הארכת חופשת לידה

עובדת רשאית להיעדר עד 6 חודשים מיום הלידה, בחופשה ללא תשלום. על העובדת להודיע חודש ימים מראש על כוונתה לשוב לעבודה. עובד שאשתו ילדה זכאי לחלוק עימה את חופשת הלידה, מתום ששה שבועות לאחר הלידה, ובתנאי שאשתו הסכימה לוותר על יתרת החופשה. יש להסדיר זאת גם מול המוסד לביטוח לאומי.



חופשה ללא תשלום

היה והעובדת עבדה עד תחילת חופשת הלידה לפחות 24 חודשים רצופים, תהיי רשאית לצאת לחופשה ללא תשלום שאורכה עד רבע מתקופת עבודתה ברשות, אך לא יותר משנה אחת מיום הלידה. היעדרות זו כאמור תיחשב כחופשה ללא תשלום וזמן זה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק. לפני תום מועד חופשת הלידה, עליך להודיע כחודש מראש על מועד חזרתך לעבודה.



תנאים סוציאליים

האמור מתייחס לתקופת החופשה של עד 15 שבועות מיום הלידה. חופשת הלידה לא תיפגע בוותק שלך במקום העבודה. במידה והמעביד הפריש עבורך תשלומים לקרן פנסיה או קרן השתלמות, הוא חייב להמשיך להפריש גם בתקופה זו, כמו בתקופת עבודה רגילה למרות שאינו משלם שכר בתקופה זו.

התפטרות לאחר לידה

התפטרה תוך תשעה חודשים מיום הלידה, על מנת לטפל בילד, יראו את התפטרותה כפיטורים. כנ"ל לגבי עובדת שקיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנה.

זכאות לשעות הנקה



עובדת, לרבות אם מאמצת שילדה ילד, זכאית להיעדר מהעבודה עד למלאת לילד שנה אחת – שעה אחת ביום. הסדר זה חל רק במידה שהיא מועסקת במשרה מלאה. שעות עבודתה של אם במשרה מלאה עד שנה אחת לאחר הלידה תהיינה לא פחות מ- 35 שעות שבועיות. אם עובדת במשרה חלקית המועסקת ברצף של 8 שעות ביום – תהא זכאית לקיצור שעת הנקה אך ורק ביום זה ל- 7 שעות. ובמידה ועבדה במתכונת זו כשנה לפני מועד לידתה.

תוספת מעונות

אם לילדים עד גיל 5 המועסקת במשרה מלאה, זכאית לתשלום תוספת מעונות, בהתאם להסכם הקיבוצי. תוספת זו תשולם במשכורתך לאחר הגשת ספח ת.ז עם פרטי הילוד. תוספת המעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך למשל תוספות המעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה היית זכאית לדמי לידה לפי חוק ביטוח לאומי או לגבי תקופות בהן שהית בחופשה ללא תשלום. עובד אשר בת זוגתנו אינה מקבלת תוספת זו במקום עבודתה, יהיה זכאי ל"תוספת מעונות" לאחר הגשת מסמך המאשר את האמור. עובד אשר בת זוגתו אינה עובדת לא זכאי ל"תוספת מעונות".