



ידיהון חודש מרץ 2025

חופשת מחלה

חופשת מחלה

אין לעשות שימוש בימי המחלה כתחליף לימי חופשה ו/או לדווח ימי מחלה כאשר העובד אינו חולה.



צירוף אסמכתאות

על עובד המדווח מחלה לצרף אישור רפואי.
הצהרה- היעדרות עובד לאור מחלה וללא אישור רפואי- קראו פירוט בהמשך.



מכסה

עובד במשרה מלאה, זכאי לחופשת מחלה בתשלום בשיעור של 30 יום בשנה. מכסה שלא מומשה מצטברת לזכותו של העובד.



מחלה

ימי מחלה הם הזכות הניתנת לעובד להיעדר מהעבודה בשל מחלה.

חופשת מחלה

עובד במשכורת שחלה, זכאי לחופשת מחלה בתשלום משכורת מלאה בשיעור של 30 יום בשנה. ימי חופשת המחלה של כל שנות עבודתו של העובד במועצה מצטרפים זה לזה, ומנכים מהם את אותם ימים שנעדר מהם מחמת מחלה.

עובד במשכורת חודשית זכאי בשנה לניצול ימי מחלה בתשלום של 2.5 ימים לכל חודש. היעדרות בגין מחלה מחייבת הצגת אישור רפואי.

יודגש כי אין לעשות שימוש בימי המחלה כתחליף לימי חופשה ו/או לדווח ימי מחלה כאשר העובד אינו חולה.

הצהרה- הצהרת העובד כי אינו חש בטוב וללא צירוף תעודת מחלה - עובד יכול לנצל, לא יותר מפעמיים בשנה, בכל פעם עד 2 ימי מחלה, ללא הצגת אישור מחלה. עובד המנצל זכות זו, ימלא טופס הצהרת מחלה, אשר יוגש למשאבי אנוש עם שובו לעבודה לאחר המחלה, בצירוף חתימת המנהל הישיר.

ימים אלו לא ניתנים לצבירה ולא ניתן לממשם באופן רצוף כלומר, 4 ימים ברציפות.



היעדרות עובד למספר שעות לצורך טיפול רפואי במהלך יום עבודה עובד רשאי להיעדר מעבודתו לצורך טיפול רפואי במהלך יום עבודתו לא יותר משעה וחצי ליום, שעות היעדרות, בכפוף לאישור, ינוכו מימי המחלה הצבורים לעובד.

ההיעדרות מוצדקת לניכוי ימי מחלה לטובת: בדיקות דם, רנטגן, מעבדה וכו' שהינן בדיקות למחלה מסוימת.

בדיקות רפואיות המתבצעות כדבר בשגרה וללא זיקה למחלה מסוימת אין לכלול במסגרת זו.

בדיקות רפואיות שניתן לבצען בשעות שאינן שעות עבודה של העובד לא יכללו במסגרת היעדרות המוכרת לתשלום.



מחלת ילד

עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנים, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות בפועל במספר ובתנאי אם התקיים אחד מאלה:

1. בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור:
ילד אחד: עד 8 ימים בשנה.
שני ילדים: עד 10 ימים בשנה.
שלושה ילדים עד 12 ימים בשנה.

2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד:

עד 16 ימים בשנה להורה לילד אחד.
עד 18 ימים בשנה להורה עם שני ילדים.
עד 20 ימים בשנה להורה עם שלושה ילדים.



היעדרות הורה לאדם עם מוגבלות

עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות ברשות, זכאי לזקוף עד 18 ימים בשנה של היעדרות על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות. ואם התקיים בו אחד מאלה, זכאי העובד לזקוף בשנה עד 18 ימים נוספים של היעדרות כאמור, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות.

- בן זוגו הוא עובד, ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור.
- בן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלח ידו לצורך מתן סיוע אישי.
- הוא הורה יחיד.
- האדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית.



היעדרות הורה לאדם עם מוגבלות

בנוסף, העובד זכאי להיעדרות של עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם מוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו, כלומר על חשבון המעביד. אם בן זוגו של העובד שכיר שלא נעדר מכוח זכאותו, או שבן זוגו עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו, או אם העובד הינו הורה יחיד, או שהאדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, יהיה זכאי העובד להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, כלומר על חשבון המעביד.

מחלת הורה

עובד זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת ההורה שלו או של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו על פי חוק זה.

עובד שהורהו נמצא במוסד סיעודי, אינו זכאי לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו, היעדרות לשם טיפול בהורה.

עובד שאחד מאחיו נעדר מעבודתו בשל מחלת הורה, אינו זכאי להיעדר מעבודתו שלו, באותו עניין, באותו פרק זמן.

על העובד לצרף אישור מאת הרופא המטפל בהורה בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעולות יום יום וכן טופס הצהרת ליווי הורה/ בן זוג להליך רפואי חתום על ידך.



מחלת בן/בת זוג

עובד זכאי להיעדר מעבודתו בשל מחלה ממושכת, שנמשכת לפחות 30 יום, של בן הזוג ובתנאי שימציא אישור המעיד כי עליו לסעוד את בן/בת הזוג בשל המחלה, ע"ח ימי המחלה הצבורים שלו. היעדרות מן העבודה תהא עד ל - 30 יום, ובאישור המעביד ניתן יהיה להאריך ההיעדרות עוד 30 ימים. באם בן/בת זוג/תו של העובד חולה במחלה ממארת, והעובד בעל וותק של שנה לפחות ברשות, יוכל לזקוף על חשבון ימי המחלה הצבורים לו- 60 ימים.

תרומת ימי מחלה ע"י עובדים

קרן ימי מחלה

מטרת קרן ימי המחלה היא מתן סיוע לעובדים קבועים הנעדרים מהעבודה עקב מחלה ממושכת. עובד יקבל סיוע מהקרן לאחר שניצל את מכסת ימי המחלה והחופשה העומדים לרשותו. פניות לשימוש בקרן ימי מחלה יופנו לוועדת כוח אדם במועצה באמצעות מנהלת משאבי אנוש. קריטריונים לתרומת ימי מחלה

וועדת כוח אדם תדון בפניות שיוגשו אליה בהתאם לקריטריונים להלן:

- ימי מחלה יתרמו לעובד החולה במחלה קשה רק לאחר שניצל את כל ימי המחלה העומדים לרשותו, לרבות חופשת המחלה במחצית משכורת על פי ההסכמים הקיבוציים.
- תרומות ימי מחלה יתאפשרו לניצול העובד בלבד (למעט בני משפחה).



- חולה בודד יהא זכאי לתקופה מקסימלית בת 3 חודשים לניצול ימי מחלה על ידי תרומות.
- הוועדה תאשר ככלל תרומה במקרים שלאחר התרומה עצמה, יוותרו לעובד התורם מינימום של 30 ימי מחלה צבורים.
- יודגש כי ימים אלה נחשבים "כימי מחלה מנוצלים" דבר אשר יכול להשפיע על הזכאות של העובד התורם לניצול ו/או לפדיון ימי מחלה עם תום שירותו על פי הכללים הקיימים בעניין זה.
- על עובד המעוניין לתרום ימי מחלה לטובת עמיתיו לעבודה, לחתום על התצהיר.
- כל 30 ימי תרומה יאפשרו הקצאת 8 ימי מחלה בלבד לניצול העובד החולה.
- לא ייתרמו בסה"כ יותר מ-1800 ימים בשנה.

ימי מחלה בלתי מנוצלים

פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו יינתן בעת יציאה לגמלאות, על פי הכללים המוגדרים בחוק ובהסכמים קיבוציים ובכל מקרה רק לאחר גיל 50 וותק של 10 שנים ומעלה במועצה.



”

שרק נהיה בריאים!

”