

ידידון חודש יוני 2025

שכר

שכר



שכר

משולם לעובד בגין עבודתו והכולל רכיבי שכר בהסכמים קיבוציים, נסיעות, דרגה ורכיבים נוספים בהתאם לתקן.



תקן ותפקיד

תקן: אחוז המשרה המוגדר לתפקיד.
תפקיד: מכלול משימות הנדרשות לביצוע.
דרגה: מתח דרגות לתפקיד.



הסכם קיבוצי

הסכם בין ארגון עובדים לבין מעסיק או ארגון מעסיקים, ועוסק בתנאי העבודה של העובדים אצל המעסיקים החתומים על ההסכם.

הסכם קיבוצי

הסכם קיבוצי הוא הסכם או בשמו הפשוט יותר- חוזה בין מעסיק או ארגון מעסיקים, לבין ארגון עובדים, שנעשה והוגש לרישום לפי חוק הסכמים קיבוציים. הסכמים קיבוציים מסדירים את תנאי העסקתו של עובד וסיום עבודתו, יחסי העבודה, זכויות וחובות. ישנם הסכמים קיבוציים סקטוריאליים כגון: הסכם תומכי חינוך, הסכם פסיכולוגים, הסכם עו"סים וכד'. כמו כן, ישנם גם הסכמים קיבוציים כלליים.

צו הרחבה

צו הרחבה מרחיב את ההסכם הקיבוצי, על עובדים שההסכם הקיבוצי לא חל עליהם. צווי הרחבה מתפרסמים על ידי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. קיימים צווי הרחבה החלים על כל העובדים בישראל, בנושאים שונים כגון דמי הבראה, נסיעות, ימי אבל ועוד.

חריגת שכר

סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, קובע שגופים נתמכים ומתוקצבים אינם רשאים להעניק הטבות שכר מכל סוג בטרם קבלת אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

חריגות שכר וטיפולן ע"י הממונה על השכר מתייחס לעובדים פעילים אך לא רק ומתייחס גם לגימלאים ולתנאי פרישה.



תקן ותפקיד

בכתב המינוי לתפקידך הוגדר תיאור התפקיד- משימות הנדרשות לביצוע במסגרת תפקידך, אחוז המשרה ומתח הדרגות בהתאם לתפקיד, כפיפות ארגונית וכד'.
כמו כן, ייתכנו ורכיבים נוספים הוגדרו בכתב המינוי כגון: מכסת שעות נוספות וכד'.
ישנם רכיבים המשולמים באופן אוטומטי מתוקף הסכם קיבוצי וישנם רכיבים המשולמים רק כנגד ביצוע ודיווח בפועל כגון: שעות נוספות, אש"ל, קריאת פתע וכד'.
יש לשים לב כי, הנך מדווח בדוח הנוכחות את כל הנדרש ממך.



שכר

אם נשכלל את דיווח הנוכחות שהוסבר ארוכות בידיהון לחודש פברואר עם הסכמים קיבוציים נבין: השכר מורכב מהסכם קיבוצי המגדיר את תנאי העסקה לתפקיד שלי + דיווח נוכחות המשקף את נוכחותי בעבודה באותו החודש הכולל נסיעות, שעות נוספות ככל ומאושר וכיו"צ. השכר משולם ב 1 לכל חודש בגין חודש קודם כאשר ימי מחלה, חופשה, מילואים וכד' בגין חודשיים אחורה.

תלוש שכר

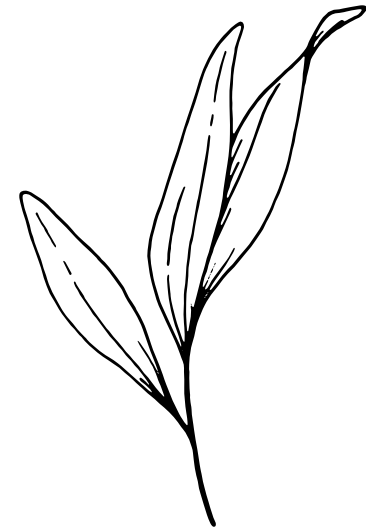
לא אחת עולה כי תלוש השכר אינו מובן והוא כחידת חמיצר לעובד. ננסה לעשות קצת סדר באמצעות הסרטון הבא:

<https://youtu.be/O7U8R3bIjho>



תלוש שכר

חלקו העליון של התלוש הם פרטי המעסיק



66

חשוב לזכור:

- יש לבדוק את תלוש השכר שלך המפרט את מרכיבי השכר ומשקף את הדיווח שלך - זוהי אחריות שלך לפני הכל.
- חריגת שכר נבחנת גם אחרי שנים רבות ואף בפנסיה.
- **חשוב לנו לשם לך כל אשר מגיע לך ולא פחות!
אך גם לא יותר.**

””